



03 августа 2011 г.

Ежедневный аналитический обзор.

«Американский бизнес в июле создал 114 тыс. новых рабочих позиций, невзирая на вашингтонскую заваруху».

По данным независимого аналитического агентства ADP (Automatic Data Processing), отслеживающего численность персонала примерно в 400 000 американских компаний, частный сектор генерировал в прошлом месяце 114 тысяч новых рабочих мест. Это меньше, чем в июне, когда американский бизнес расширил персонал на 145 тыс. позиций (согласно пересмотренным в меньшую сторону данным), но больше прогноза аналитиков ожидавших роста числа новых вакансий в пределах 100 тысяч. Таким образом, июль стал восемнадцатым месяцем непрерывной генерации новых рабочих мест в частном секторе США.

Учитывая то обстоятельство, что в июле между Белом Домом и Конгрессом шли напряжённые дебаты, демонстрировавшие откровенное нежелание сторон идти на уступки по вопросу повышения потолка госдолга и сокращения дефицита бюджета, что грозило стране дефолтом по суверенным долгам, социальным обязательствам и хаосом в экономике, появление более 100 тыс. новых вакансий в бизнесе – неплохой показатель. Он красноречиво свидетельствует об уверенности бизнеса в благополучном исходе дела и дальнейшем развитии экономики в поступательном ключе. Впрочем, повода для безудержного оптимизма пока тоже немного. Как справедливо заметил экономист Пол Дэйлс (Paul Dales) из Capital Economics, “...количество вновь созданных рабочих мест уменьшает страхи по поводу неизбежности второй волны рецессии, но этого недостаточно для снижения общенационального уровня безработицы”. Более того, если вспомнить, что всего несколько месяцев назад, американский бизнес генерировал ежемесячно вдвое большее число рабочих позиций, чем в июле, то излишняя эйфория улетучится сама собой. Правда, как говорят в таких случаях, могло быть и хуже.

Если обратиться к деталям отчёта ADP, то наибольшее число новых вакансий 121 тыс. появилось в июле на предприятиях, относящихся к сфере обслуживания, тогда как товаропроизводители напротив, сократили персонал на 7 тыс. рабочих мест. Крупнейшим работодателем по традиции вновь оказался малый бизнес (компании в которых численность персонала не превышает 50-ти человек), принявший на работу 58 тыс. сотрудников, за ним следуют фирмы среднего размера (численностью персонала до 500 человек), расширившие штат на 47 тыс. работников и наименее всего лишь 9 тыс. вакансий появилось в крупных корпорациях. Приведенные цифры ещё раз подтверждают известную истину о том, что именно малый бизнес является фундаментом рыночной экономики и выступает основным работодателем в постиндустриальных странах. В этой связи несомненный интерес для инвестора представляет ETF под тиккером UWM, транслирующий с удвоенной скоростью колебания индекса компаний малой капитализации Russell2000.

Грамотных вам позиций,

*Автор: Сергей Коробков,
Руководитель аналитической службы*

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Инвестиционная компания Трейд Инвест

Адрес: 127051, г. Москва, ул. Трубная, д. 23, стр. 2.

Тел: 733-95-77, доб. 544; 542-79-79

E-mail: Korobkov@tr-in.ru

Сайт: www.tr-in.ru

Брокерское обслуживание на Российских и Мировых биржах

Операции на рынке Forex

Доверительное управление
